DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RSUP DR SOERADJI TIRTONEGORO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Endang Widyaswati, M. Kes

Jabatan : Direktur Utama RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph. D, Sp.THT-KL (K) MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Maret 2021

Pihak Kedua,

Prof. dr. Abdul Kadir, Ph. D, Sp.THT-KL (K) MARS
NIP. 196205231989031001

Pihak Pertama

KEMENTERIAN KESEHATAN RI
DIREKTUR UTAMA
RSUP Dr. SOERADJI TIRTONEGORO
KLATEN
DITJEN YANKES

dr. Endang Widyaswati, M.Kes
NIP 196402141990022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

RSUP DR SOERADJI TIRTONEGORO

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	PERSPEKTIF PERTUMBUHAN DAN PEMBELAJARAN		
1.	Terealisasinya SDM yang berkualitas dan berdaya saing, berkomitmen, berintegritas, berkompeten dan berkinerja baik	Prosentase Kompetensi Tenaga Medis	100%
		Prosentase Kompetensi Tenaga Perawat	100%
		Prosentase Kompetensi Tenaga Kesehatan Lainnya	100%
		Prosentase Kompetensi Tenaga Non Medis	100%
2.	Terbentuknya pola pikir (mindset) dan pola budaya (culture set) organisasi yang efektif	Hasil penilaian kinerja karyawan(IKI)	100%
		Tingkat implementasi tata kelola RS yang baik	72%
3.	Terealisasinya sarana dan prasarana siap/laik pakai rumah sakit heritage yang memiliki nilai sejarah	Tingkat kehandalan prasarana sesuai Overall Equipment Effectiveness (OEE)	85%
	PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL		
4.	Terwujudnya tata kelola rumah sakit dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka kematian ibu di Rumah Sakit	0,42%
		Angka kematian Bayi di Rumah Sakit	4,6%
		Tingkat implementasi AHS UGM	Skor 2
5.	Terwujudnya tata laksana pembangunan zona integritas	Persentase nilai faktor pengungkit dan faktor hasil ZI	88%
6.	Terealisasinya smart and inteligent hospital dengan integrasi sistem manajemen dan informasi kesehatan yang berbasis teknologi informasi dan revolusi industri	Waktu Tunggu Rawat Jalan (WTRJ)	55 menit

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		Waktu Tunggu Pelayanan Resep Obat Jadi (WTOJ)	27 menit
		Tingkat ketersediaan informasi berbasis Big Data	Tingkat 1
		Penyelenggaraan Sistem Informasi manajemen Rumah Sakit (SIM RS)	Level 3
7.	Terwujudnya implementasi *green hospital*	Efisiensi pengelolaan limbah medis dengan pola 3R	14%
		Pemanfaatan limbah/Sampah domestik	15%
8.	Optimalnya layanan unggulan dan pengembangan RS Kelas A	Pertumbuhan jumlah pasien kanker	Skor 1.5
		Kenaikan prosentase kemampuan menangani Bayi Berat Lahir Sangat Rendah (BBLSR)	2%
		Jumlah pengembangan pelayanan subspesialis	1 layanan
9.	Optimalnya pelayanan, pendidikan dan penelitian yang mengedepankan mutu dan keselamatan pasien	Kepatuhan terhadap CP	100%
		Emergency Respon Time	≤8 menit
		Pertumbuhan penelitian yang dipublikasikan	29 penelitian
		Rasio dosen klinis terhadap peserta didik	Skor 4
		Tingkat ketepatan rujukan	90%
	PERSPEKTIF KONSUMEN		
10	Terwujudnya kepuasan karyawan dan publik	Tingkat kepuasan pelanggan / pasien	80%
		Tingkat kepuasan karyawan	82%
		Tingkat kepuasan peserta didik	82%

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	PERSPEKTIF FINANSIAL		
11	Meningkatnya pendapatan, membaiknya struktur dan efisiensi biaya	Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional (POBO)	65%
		Persentase pemanfaatan aset	80%
12	Peningkatan akses dan mutu pelayanan rujukan terintegrasi	Prosentase pelaksanaan siste rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	60%

	Program	Anggaran
1.	Program Pelayanan Kesehatan & JKN	Rp 293.778.521.000,-
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp 67.229.549.000,-
	Total	**Rp 361.008.070.000,-**

Jakarta, 12 Maret 2021

Pihak Kedua,

Prof. dr. Abdul Kadir, Ph. D, Sp.THT-KL (K) MARS
NIP. 196205231989031001

Pihak Pertama,

KEMENTERIAN KESEHATAN RI
DIREKTUR UTAMA
RSUP Dr. SOERADJI TIRTONEGORO
KLATEN
DITJEN PELAYANAN KESEHATAN

dr. Endang Widyaswati, M.Kes
NIP 196402141990022001