DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RSUP DR SOERADJI TIRTONEGORO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Endang Widyaswati, M. Kes

Jabatan : Direktur Utama RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph. D, Sp.THT-KL (K) MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi **tanggung jawab kami.**

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Desember 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

Prof. dr. Abdul Kadir, Ph. D, Sp.THT-KL (K) MARS
NIP. 196205231989031001

dr. Endang Widyaswati, M.Kes
NIP 196402141990022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

RSUP DR SOERADJI TIRTONEGORO

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	PERSPEKTIF PERTUMBUHAN DAN PEMBELAJARAN		
1.	Terealisasinya SDM yang berkualitas dan berdaya saing, berkomitmen, berintegritas, berkompeten dan berkinerja baik	Prosentase Kompetensi Tenaga Medis	100%
		Prosentase Kompetensi Tenaga Perawat	100%
		Prosentase Kompetensi Tenaga Kesehatan Lainnya	100%
		Prosentase Kompetensi Tenaga Non Medis	100%
2.	Terbentuknya pola pikir (mindset) dan pola budaya (culture set) organisasi yang efektif	Hasil penilaian kinerja karyawan(IKI)	100%
		Tingkat implementasi tata kelola RS yang baik	72%
3.	Terealisasinya sarana dan prasarana siap/laik pakai rumah sakit heritage yang memiliki nilai sejarah	Efektivitas penggunaan prasarana sesuai Overall Equipment Effectiveness (OEE)	85%
	PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL		
4.	Terwujudnya tata kelola rumah sakit dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka kematian ibu di Rumah Sakit	<2%
		Angka kematian Bayi di Rumah Sakit	4,5%
		Tingkat implementasi AHS UGM	Skor 2
5.	Terwujudnya tata laksana pembangunan zona integritas	Persentase nilai faktor pengungkit dan faktor hasil ZI	85%
6.	Terwujudnya Sistim Informasi Manajemen Kesehatan terintegrasi berbasis IT	Waktu Tunggu Rawat Jalan (WTRJ)	40 menit
		Waktu Tunggu Pelayanan Resep Obat Jadi (WTOJ)	14 menit
		Tingkat ketersediaan informasi berbasis Big Data	Tingkat 2

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		Penyelenggaraan Sistem Informasi manajemen Rumah Sakit (SIM RS)	Tingkat 4
7.	Terwujudnya implementasi *green hospital*	Efisiensi pengelolaan limbah medis dengan pola 3R	14%
		Pemanfaatan limbah/Sampah domestik	20%
8.	Terwujudnya layanan unggulan dalam pengembangan RS Kelas A	Pertumbuhan jumlah pasien kanker	Skor 2
		Prosentase keberhasilan menangani Bayi Berat Lahir Sangat Rendah (BBLSR)	55%
		Jumlah pengembangan pelayanan subspesialis	1 layanan
9.	Terwujudnya pelayanan, pendidikan dan penelitian yang mengedepankan mutu dan keselamatan pasien	Kepatuhan terhadap CP	100%
		Emergency Respon Time	<5 menit
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan Nasional dan Internasional	32 penelitian
		Rasio dosen klinis terhadap peserta didik	Skor 4
		Tingkat ketepatan rujukan	95%
	PERSPEKTIF KONSUMEN		
10	Terwujudnya kepuasan karyawan dan publik	Tingkat kepuasan pelanggan / pasien	80%
		Tingkat kepuasan karyawan	85%
		Tingkat kepuasan peserta didik	85%
	PERSPEKTIF FINANSIAL		
11	Meningkatnya pendapatan, membaiknya struktur dan efisiensi biaya	Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional (POBO)	90%

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		Persentase pemanfaatan aset	85%
12	Peningkatan akses dan mutu pelayanan rujukan terintegrasi	Prosentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	70%

Program	Anggaran
1. Program Pelayanan Kesehatan & JKN	Rp 306.017.394.000,-
2. Program Dukungan Manajemen	Rp 73.368.777.000,-
Total	**Rp 379.386.171.000,-**

Jakarta, 31 Desember 2021

Pihak Kedua,

Prof. dr. Abdul Kadir, Ph. D, Sp.THT-KL (K) MARS
NIP. 196205231989031001

Pihak Pertama,

dr. Endang Widyaswati, M.Kes
NIP 196402141990022001